

Eisen-schärft-Eisen (englisch: «Iron on Iron») ist ein Lernprozess in Kleingruppen, bei dem verschiedene Jüngermacher, Leiterinnen und Leiter offen ihr geistliches Leben, ihre Strategien, Entwicklungen und Herausforderungen teilen. Jeder gibt und empfängt Ermutigung und konstruktives Feedback, um im Dienst weiterzukommen und mehr «Frucht» zu bringen. Nacheinander stellt jede Person aus der Gruppe ihren Dienst vor und erarbeitet mit dem Feedback der Gruppe nächste Schritte. Das folgende Bild beschreibt den Ablauf:



Oikos ist das griechische Wort für Haushalt, Lebensgemeinschaft. Gemeint ist damit unser Umfeld – die Menschen, mit denen wir in Kontakt sind. Eine graphische Darstellung davon nennen wir Oikos-Diagramm. Hier eine Erklärung dazu:

Gemeindekreis und Gemeindebaum

Ein Gemeindekreis zeigt die Entwicklung und Gesundheit einer Gruppe oder Gemeinde. Wenn man mehrere Gemeindekreise miteinander verbindet und den entsprechenden Generationen zuordnet, entsteht ein Gemeindebaum.

<https://www.trainingfuertrainer.de/gemeindebaeume>



Der Eisen-schärft-Eisen-Prozess (70 min pro Person)

«Eisen schärft Eisen; ebenso schärft ein Mann den anderen.» Sprüche 27,17 (SLT)

Vorbereiten

1. Bleib demütig. Wir lieben und ermutigen einander zur Ehre Gottes.
2. Ernennet einen Moderator und jemanden, der die Zeit im Auge behält. Diese beiden unterstützen, dass die präsentierende Person auf Kurs und innerhalb der angegebenen Zeit bleibt. Beginnt mit Gebet und ladet Jesus ein, diese Zeit zu führen.

Vorstellen (30 min)

3. Der Präsentierende erzählt über sein persönliches Leben. **(5 min)**
 - a. Wie pflegst und vertiefst du deine Beziehung zu Jesus?
 - b. Wie lebst du deine Ehe und Familie? Beziehungsweise wie lebst du in Reinheit und Umgang mit dem anderen Geschlecht?
4. Der Präsentierende erläutert, was seine Strategie ist, Menschen zu Jüngern zu machen und Gruppen zu starten, mithilfe von Beziehungsnetz (Oikos-Diagramm), Generationenbaum, Gemeindekreis etc.
 - a. Stelle kurz dein Feld und dein Ziel vor (Volksgruppe, Stadt, Region). **(3 min)**
 - b. Teile deine Vision und fasse die Schlüsselpunkte deiner Strategie zusammen. **(5 min)**
 - c. Erzähle, welchen Fortschritt du beobachtest. **(7 min)**
 - d. Erläutere, wo du in Bezug auf das Erreichen von Menschen für Gott und das Entstehen neuer Gemeinden stehst. **(5 min)**
 - e. Erzähle, was deine Hindernisse und offenen Fragen sind. **(5 min)**

Schärfen (20 min)

5. Die anderen in der Gruppe stellen klärende Fragen. **(5 min)**
6. Die anderen in der Gruppe bestätigen und feiern die positiven Dinge, die erzählt wurden. **(5 min)**
7. Die anderen in der Gruppe teilen Beobachtungen, Gedanken, Vorschläge. Der Präsentierende hört zu und macht Notizen. **(10 min)**
 - a. Gebt konstruktives Feedback, was helfen würde, um zur 4. Generation zu gelangen (da Fallstudien zeigen, dass sich eine Bewegung ab der 4. Generation verselbstständigt).
 - b. Seid nicht zu lieb! Es geht um die Verlorenen und darum, den Auftrag, den Jesus uns anvertraut hat, Menschen zu Jüngern zu machen, zu erfüllen.
 - c. Stellt sicher, dass der Präsentierende seine Zeit maximal nutzen kann.
 - d. Was fehlt im Plan dieser Person? Gibt es blinde Flecken?

Planen (10 min)

8. Der Präsentierende fasst zusammen, was die Gruppe ihm rückgemeldet hat. «Was ich von euch höre ist...» **(4 min)**
9. Der Präsentierende erklärt seine nächsten Schritte für die nächste(n) Woche / zwei Monate / 6 Monate. Wer wird im Kontakt bleiben und nachfragen? (ein Freund, ein Mentor, jemand aus der Gruppe?) **(6 min)**

Beten (10 min)

10. Betet für und segnet die Person, die präsentiert hat.